

PATVIRTINTA  
VšĮ Naujosios Akmenės ligoninės  
-sveikatos centro direktoriaus  
2024 m. rugpjūčio 5 d. įsakymu Nr. V-148

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS NAUJOSIOS AKMENĖS LIGONINĖS-SVEIKATOS CENTRO SMURTO IR PRIEKABIAVIMO  
POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS 2024-2027 M.**

<b>Eil.Nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Prevenciniai veiksmai</b>	<b>Atsakingi asmenys</b>	<b>Terminas</b>
1.	Psichosocialinės darbo aplinkos gerinimas įstaigoje	1.1 Sudaryti optimalias darbo sąlygas: darbo krūviai, darbo grafikai, darbo reikalavimai ir pan.	Įstaigos vadovas; Padalinių vadovai	Nuolat
		1.2 Periodiškai peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareiginius nuostatus, aiškiai apibrėžiant darbuotojo atsakomybes ir pareigas	Personalo specialistė	Periodiškai, pasikeitus teisės aktams
		1.3 Fizinės darbo aplinkos gerinimas	Įstaigos vadovas; Ūkvedys	Pagal finansines galimybes
		1.4 Operatyvus smurto ar priekabiavimo atvejų nagrinėjimas	Įstaigos vadovas; Komisija, atsakinga už atvejo tyrimą	Esant poreikiui
		1.5 Darbuotojų įtraukimas į sprendimų priėmimą	Įstaigos vadovas	Nuolat
2.	Įstaigos darbuotojų elgesio kultūros ugdymas, didinant netoleranciją smurtui ar priekabiavimui	2.1 Darbuotojų supažindinimas su įstaigos smurto ar priekabiavimo prevencijos politika	Personalo specialistė	Priimant naują darbuotoją; Pakeitus teisės aktą; Įvykus incidentui
		2.2 Stiprinti vidinę komunikaciją, skatinti diskusijas tarp darbuotojų bei dalinimuisi patirtimi įstaigoje, informacija apie patirtus smurto ar priekabiavimo įvykius	Įstaigos vadovas; Padalinių vadovai	Susirinkimų metu

		2.3 Mokymų psichologiniam atsparumui didinti organizavimas darbuotojams	Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas	Kartą metuose
		2.4 Pagalba smurtą ir priekabiavimą patyrusiems darbuotojams (psichologo pagalba, pagalbos linijų telefonai )	Įstaigos vadovas Personalo specialistė	Įvykus incidentui
		2.5 Atsakomybės nustatymas smurtautojams	Įstaigos vadovas	Įvykus incidentui
3.	Smurto ir priekabiavimo stebėsenos vykdymas	3.1 Psichosocialinių veiksnių rizikos vertinimas darbo vietose	Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas	2024 m.
		3.2 Smurto ir priekabiavimo atvejų nagrinėjimas, analizė	Įstaigos vadovas; Padalinių vadovai	Kartą metuose
		3.3 Darbuotojų supažindinimas su atlikta įvykių analize, psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimu	Įstaigos vadovas; Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas	Susirinkimų metu
		3.4 Smurto ir priekabiavimo iš pacientų darbuotojams registracija Higienos instituto IS (nepageidaujami įvykiai)	Vyriausioji slaugytoja	Įvykus incidentui