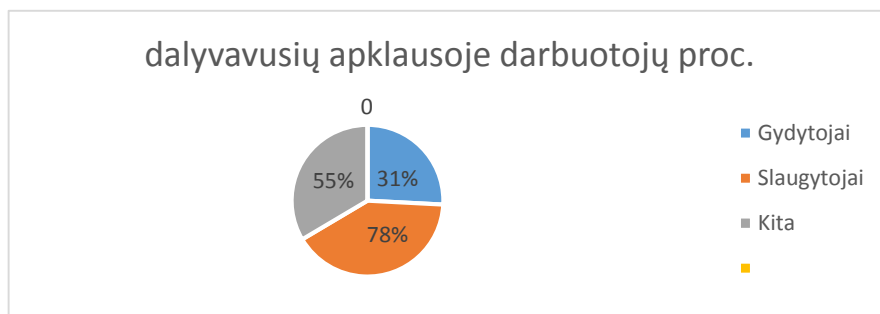


VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS NAUJOSIOS AKMENĖS LIGONINĖS-SVEIKATOS CENTRO DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI ANONIMINĖS APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS 2024 M.

Anoniminės apklausos tikslas – nustatyti, koks yra viešosios įstaigos Naujosios Akmenės ligoninės - sveikatos centro darbuotojų bendras požiūris į korupciją ir kiek plačiai paplitęs šis reiškinys.

1. Anoniminėje apklausoje, kuri buvo vykdoma 2024 m. birželio - rugpjūčio mėn., dalyvavo 98 darbuotojai iš 190, t.y. 52 proc. sveikatos centro darbuotojų:

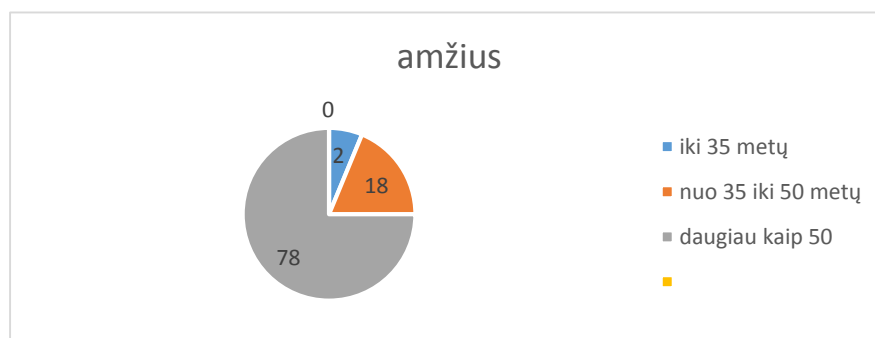
- 17 gydytojai iš 54 (31 proc.)
- 49 bendrosios praktikos slaugytojų iš 63 (78 proc.)
- 32 kita, t.y. administracija ir kitas personalas iš 58 (55 proc.)



Didžiausias aktyvumas pastebėtinai bendrosios praktikos slaugytojų grupėje

2. Anketos antras klausimas buvo apie amžių:

- 2 dalyviai iki 35 metų
- 18 dalyviai nuo 35 iki 50 metų
- 78 dalyviai daugiau nei 50 metų



Daugiausia darbuotojų sudaro, kuriems yra daugiau nei 50 metų.

3. Darbo trukmė sveikatos sistemoje:

- 5 iki 5 metų
- 10 nuo 5 iki 10 metų
- 14 nuo 10 iki 20 metų
- 69 daugiau kaip 20 metų

darbuotojų darbo trukmė



Pastebėtina, kad didžiąją dalį sudaro darbuotojai, kurie įstaigoje dirba daugiau nei 20 metų

4. Klausėme, ar darbuotojai žino apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones.

- 92 taip, žinau

- 2 ne, nežinau

- 4 man tai neaktualu

korupcijos prevencija



Galima pasidžiaugti, kad 92 darbuotojai, t.y. 94 proc., iš apklaustųjų žino apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones įstaigoje.

5. Klausėme, ar darbuotojai mano, kad organizacijoje yra dažni atvejai, kai personalui norima papildomai atsilyginti.

- 0 Taip, yra

- 32 Ne, nėra

- 66 Negaliu atsakyti (nežinau)

Korupcija įmonėje



Nei vienas darbuotojas nepažymėjo, kad įmonėje tikrai yra atveju, kai norima papildomai atsilyginti.

6. Darbuotojų klausėme, ar yra buvę situacijų, kai Jums buvo siūlomas kyšis?

- 0 Taip, yra

- 98 Ne, nėra

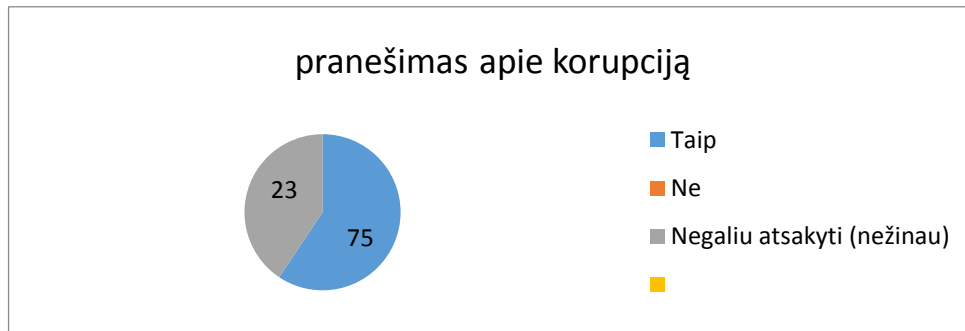
100 proc. darbuotojų atsakė, kad nėra gavę kyšio.

6.2. Jei atsakymas *ne* klausėme, ar praneštumėte apie korupcijos atvejus?

- 75 Taip

- 0 Ne

- 23 Negaliu atsakyti (nežinau)



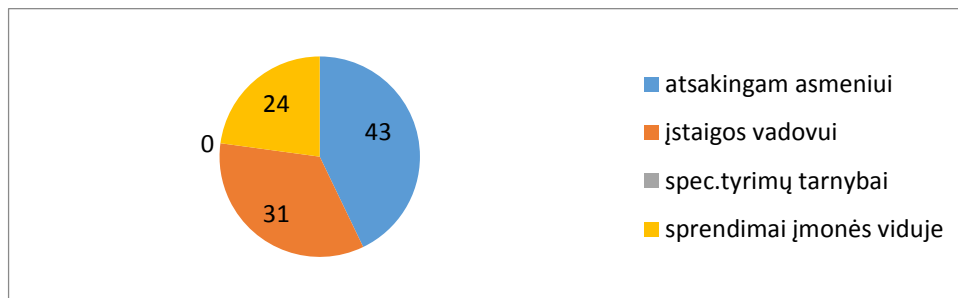
7. Klausėme, kam pirmiausia darbuotojai praneštų apie korupcijos atvejį.

- 43 atsakingam asmeniui už korupciją

- 31 įstaigos vadovui

- 0 Specialiųjų tyrimų tarnybai

- 24 mano įsitikinimu, tokie klausimai turėtų būti sprendžiami įstaigos viduje.



Įstaigos 43 darbuotojų atsakė, kad pirmiausia kreiptųsi į atsakingą asmenį, po to į vadovą ir viską norėtų išspręsti įmonės viduje.

8. Ar per pastaruosius 10 metų darbuotojai yra siūlę ar davę kyšį?

- 2 Taip

- 94 Ne

- 2 Negaliu atsakyti



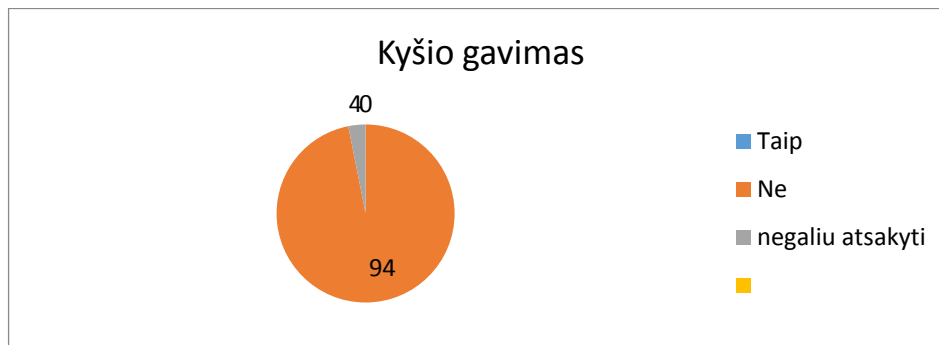
Galime pasidžiaugti, kad įmonės darbuotojai, net 94 iš 98, nėra davę, ar siūlę kyšio.

9. Ar per pastaruosius 10 metų darbuotojai yra gavę kyšio pasiūlymą ar jį priėmę (ne tik darbe, bet ir kitose gyvenimo srityse):

- 0 Taip

- 94 Ne

- 4 Negaliu atsakyti



Džiugu matyti, kad 94 iš 98 darbuotojų atsakė, kad nėra gavę kyšio pasiūlymų.

10. Kai paprašėme parašyti pasiūlymų bei pastabų dėl korupcijos prevencijos viešojoje įstaigoje Naujosios Akmenės ligoninės – sveikatos centre vykdymo, gavome 5 pasiūlymus.

- „Korupcija sveikatos priežiūros įstaigose netenka aktualumo. Žiūrėti reikia į galingą korupciją viešuosiuose pirkimuose savivaldybėse“.
- „Manau, kad šia tema yra pakankamai kalbama darbuotojų susirinkimuose“.
- „Reikia kelti atlyginimus gydytojams, slaugytojoms“.
- „linkiu, kad sveikatos sistemoje nebūtų kyšininkavimo“.

IŠVADOS

1. Apie viešosios įstaigos Naujosios Akmenės ligoninės-sveikatos centro vykdomas korupcijos prevencijos priemonės žino 94 proc. dalyvavusių apklausoje darbuotojų. Gaila, kad 4 proc. atsakė, kad jiems tai neaktualu.
2. Nei vienas darbuotojas nenurodė manantis, kad įstaigoje yra paplitusi situacija, kai darbuotojams siūlomas ar duodamas kyšis arba kitais neteisėtais būdais bandoma juos paveikti. 33 proc. darbuotojų mano, kad tokia situacija nėra paplitusi, 67 proc. darbuotojų negalėjo atsakyti į šį klausimą.
3. Visi apklausoje dalyvavę darbuotojai (100 proc.) nurodė, kad nėra buvę situacijų, kai jiems ar jų kolegai buvo siūlomas ar duodamas kyšis.
4. Nei vienas darbuotojas nenurodė, kad nepraneštų, jeigu susidurtų su korupcijos apraiškomis. 76 proc. darbuotojų nurodė, kad praneštų, 24 proc. negalėjo atsakyti, ar praneštų.

5. 44 proc. darbuotojai, jeigu susidurtų su korupcijos apraiškomis, pirmiausia praneštų atsakingam už korupciją asmeniui ir 32 proc. įmonės vadovybei.
6. 96 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų pažymėjo, kad per pastaruosius 10 metų **nėra siūlę ar davę kyšio**. 2 proc. atsakė, kad yra davę kyšį ir taip pat 2 proc. negalėjo atsakyti.
7. 96 proc. darbuotojų nurodė, kad per pastaruosius 10 metų **nėra gavę kyšio pasiūlymo** ar jį priėmę ir 4 proc. darbuotojų negalėjo atsakyti į šį klausimą.
8. Apibendrinant darytina išvada, kad įstaigos darbuotojų požiūris į korupciją yra neigiamas ir šis reiškinys viešojoje įstaigoje Naujosios Akmenės ligoninėje - sveikatos centre nėra paplitęs. Tačiau, įvertinus tai, kad apie vykdomas įmonėje korupcijos prevencijos priemones žino ne visi darbuotojai (94 proc.), o 4 proc. atsakė, kad jiems neaktualu ir 2 proc. nežino, būtinas darbuotojų intensyvesnis supažindinimas su įstaigoje vykdomomis korupcijos prevencijos priemonėmis. Kiekvienas įmonės darbuotojas (nuo gydytojo iki valytojos) turi suvokti antikorpucinę svarbą įmonėje ir tai turėtų būti aktualu visiems darbuotojams, nesvarbu, kokias pareigas jis užima. Taip pat ir toliau aktualumo neprarandančia sritimi laikytina viešosios įstaigos Naujosios Akmenės ligoninės-sveikatos centro darbuotojų antikorpucinių mokymų organizavimo veikla.